

## Часто задаваемые вопросы

### *Какие цели преследуют меры по интеграции?*

Поскольку целью Глобального договора являются обучение, диалог и сотрудничество, предпочтение отдается только тем компаниям, которые проявляют реальный интерес к постоянному самосовершенствованию. Целью мер по интеграции является обеспечение интеграции и усилий ООН, Глобального договора, участников и заинтересованных лиц. Главным средством достижения данной цели является политика по сообщению о достигнутом прогрессе (СДП), согласно которой каждый участник должен ежегодно сообщать заинтересованным лицам о прогрессе в деле внедрения принципов Глобального договора. Глобальный договор основывается на уверенности, что благодаря большей прозрачности и ответственности перед обществом, которые достигаются за счет СДП, улучшается работа по природоохранным, социальным и управленческим вопросам.

Целью мер по интеграции не является предоставление средств правовой защиты по конкретным случаям нарушения компаниями социальных или экологических вопросов. У Глобального договора отсутствует мандат и ресурсы для решения подобных задач. Но мы тем самым не хотим преуменьшить важность доступности таких средств. Отличным источником информации о средствах правовой защиты является сайт [www.accessfacility.org](http://www.accessfacility.org). Этот сайт также предоставляет архив наглядных примеров, форум для обсуждений и увеличения потенциала, а также экспертные ресурсы. Ограниченные ресурсы Бюро Глобального договора сконцентрированы на стимулировании эффективного обучения, диалога и сотрудничества в качестве дополнения (а не замены) к другим подходам, целью которых является увеличение вклада компаний в достижение устойчивого развития и прочих целей ООН. Следует напомнить, что участие в Глобальном договоре – это не сертификат, который компания получает за свою деятельность в вопросах экологии, социальных отношений и управления.

Помимо механизмов несудебных жалоб, описанных на [www.accessfacility.org](http://www.accessfacility.org), физические лица и организации, у которых существуют разногласия с компаниями, могут рассмотреть возможность применения специальной процедуры положений ОЭСР для мультинациональных корпораций (см. [Положения](#) и [Национальное координационное бюро](#)). В МОТ существует бесплатная горячая линия для менеджеров и работников, а также организаций работников и работодателей, куда можно обратиться по вопросам международных стандартов в сфере трудовых отношений. Специалисты горячей линии стараются отвечать на все вопросы в течение двух недель: Телефон: +41 22 799 6264 - Факс: +41 22 799 6354 – Email: [assistance@ilo.org](mailto:assistance@ilo.org)

### ***Осуществляется ли контроль новых участников?***

К участию приглашаются компании, созданные в соответствии с национальным законодательством, из любого сектора экономики, кроме компаний, занимающихся производством, продажей и прочей деятельностью в области противопехотных фугасных и кассетных бомб. Новые заявки на участие проверяются по глобальной базе данных на предмет действующих в отношении компаний санкций и других мер Совета безопасности ООН и прочих международных организаций. Компании, членство которых было прекращено или приостановлено Отделом закупок ООН или Международным финансовым учреждением по этическим мотивам, также исключаются из числа участников на срок действия санкции или иной меры. Вся прочая информация, найденная в базе данных, будет сообщена координатору Локальной сети соответствующей страны (при наличии такового). Координатору Локальной сети также задается вопрос, знает ли он о причине, по которой компания не должна присоединиться к инициативе, принимая во внимание обучение, диалог и сотрудничество. Данные меры контроля выполняются своевременно и дают возможность Бюро Глобального договора дать ответ претенденту в срок от 1 до 2 недель.

***Оценивает ли Глобальный договор приверженность участников принципам Глобального договора?*** Глобальный договор ООН не является инструментом оценки деятельности компаний и не высказывает суждения об их деятельности.

Глобальный договор не проводит и не может проводить регулярную проверку и отслеживание деятельности компаний. Но Глобальный договор ожидает от участников честности и высокого качества работы. Поэтому все компании обязаны ежегодно публиковать «Отчет о достигнутом прогрессе», который публикуется и становится доступным для оценки коллегами и заинтересованными лицами. В рамках Глобального договора ожидается, что открытость и транспарентность, являющиеся основой политики СДП, будут способствовать правильному поведению участников. Подробную информацию об Отчете о достигнутом прогрессе см. на сайте <http://www.unglobalcompact.org/COP/>

***Какие вопросы могут и какие не могут быть подняты в рамках механизма облегчения диалога по мерам интеграции?***

Глобальный договор не является судебным органом. Он призван облегчить соблюдение принципов Договора путем открытого и активного диалога. Если в Глобальный договор поступит информация о том, что компания не стремится к постоянному совершенствованию, Глобальный договор предпримет меры для активизации диалога между такой компанией и стороной, поднявшей этот вопрос. В рамках мер по интеграции могут подниматься только вопросы, связанные с поведением компании и внедрением принципов Глобального договора. В связи с тем, что Глобальный договор является обучающей инициативой, в центре внимания которой находится постоянное совершенствование, следует поднимать только вопросы, связанные с систематическим или грубым нарушением принципов Глобального договора. Такие вопросы должны быть достаточно серьезны, чтобы поставить под сомнение стремление компании к обучению и

совершенствованию. Примерами таких вопросов являются обоснованные обвинения компании в:

- а. убийствах, пытках, ограничении свободы, принудительном труде, наиболее тяжелых формах детского труда и других видов эксплуатации детей;
- б. серьезном нарушении прав человека в войнах и конфликтах;
- в. причинении серьезного ущерба окружающей среде;
- г. больших масштабах коррупции;
- д. других особо серьезных нарушениях фундаментальных норм этики.

Вопрос должен быть подробно описан для того, чтобы компания поняла, что конкретно беспокоит сторону, поднявшую данный вопрос, и смогла на него отреагировать. Не допускается требование к компании публично отстаивать свою позицию перед властями своей страны или страны своего нахождения. Являясь инициативой ООН, Глобальный договор не может рассматривать отсутствие желания у участника заниматься вопросами внешней политики как проблему интеграции.

Кроме того, Бюро Глобального договора обычно отклоняет вопросы, которые может успешнее разрешить другой орган, например, суд, местный орган власти, судебный, правительственный орган или орган по разрешению споров. По этой причине Глобальный договор обычно не вмешивается в споры работников о своей работе и споры между профсоюзом и компанией при наличии механизмов эффективного решения таких вопросов. В случае спора между профсоюзом и компанией, он будет направлен в Международную организацию труда.

***Что происходит, если компания отказывается письменно отвечать лицу или организации, поднявшим вопрос?***

В таком случае на сайте Глобального договора ООН компания рискует получить статус «Отчет не предоставлен». Но если компанией будет предоставлено убедительное обоснование своего отказа, Офис Глобального договора может обратиться за помощью в решении вопроса к одной или нескольким сторонам, указанным в целях по интеграции. Затем будет принято решение либо поменять статус участника на «Отчет не предоставлен» пока компанией не будет предоставлен ответ на поднятый вопрос, либо не менять статус участника при наличии убедительного обоснования. В целом, в духе поощрения Глобальным договором диалога Бюро Глобального договора призывает компании вести диалог с лицами, поднимающими вопросы о поведении компании, даже если компания чувствует, что такие вопросы не обоснованы.

***Помимо обеспечения диалога, что еще входит в меры по интеграции?***

Помимо случаев отказа в подготовке и обнародовании Сообщения о достигнутом прогрессе и вопросов, поднятых в процессе обеспечения диалога, в меры по интеграции также входят вопросы неправомерного использования логотипа Глобального договора или ассоциации с Глобальным договором ООН. В последнем

случае Бюро Глобального договора оставляет за собой право предпринять соответствующие действия. В случае серьезных нарушений могут среди прочих приниматься следующие меры: отзыв статуса участника, запрос помощи от других органов Глобального договора и/или запуск процедуры судебного разбирательства. О любых случаях неправомерного использования названия или логотипов Глобального договора следует сообщать в Бюро Глобального договора. О предполагаемом неправомерном использовании логотипа ООН следует сообщать непосредственно в Управление по правовым вопросам ООН.

В отношении компаний, членство которых было приостановлено или которые были исключены из списка поставщиков ООН по этическим причинам, также могут быть приняты аналогичные меры: их членство в Глобальном договоре может быть приостановлено или прекращено. Также на срок действия указанных санкций могут быть приняты и другие ограничения в отношении таких компаний.