

## COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

[Inserir o nome completo da empresa e logomarca/timbre]

**Período coberto por esta comunicação de comprometimento** [De preferência os dois anos anteriores a este relatório]

De: [Inserir data]

Até: [Inserir data]

### Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

Use a caixa abaixo para incluir a declaração de suporte contínuo assinada pelo diretor executivo da sua empresa, ou equivalente.

[Escrever aqui]

#### *Exemplo de declaração de suporte contínuo*

[Data]

*Para nossas partes interessadas:*

*Tenho o prazer de confirmar que a [nome da empresa] reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas. Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.*

*Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.*

*Atenciosamente,*

*[Nome completo]*

*[Cargo]*

## Parte II. Descrição das ações

Use a caixa abaixo para descrever as ações que sua organização tomou em apoio ao Pacto Global. É altamente recomendável que as ações tomadas estejam relacionadas a uma ou mais atividades específicas sugeridas. Consulte a lista completa de atividades sugeridas para o seu tipo de organização encontrada [aqui](#).

[Escrever aqui]

*Exemplos de ações incluem:*

- *Para organizações acadêmicas: incorporar os princípios do Pacto Global da ONU às operações internas e comunicar o progresso conforme os requisitos da Comunicação do progresso (Communication on Progress, COP).*
- *Para associações corporativas: atrair novos participantes para o Pacto Global da ONU através de seus esforços de divulgação e conscientização.*
- *Para cidades: ter um plano de sustentabilidade específico ou um plano holístico para a cidade/região que incorpore as dimensões ecológicas, econômicas, políticas e culturais de sustentabilidade da região.*
- *Para organizações da sociedade civil: fornecer comentários às empresas sobre a COP.*
- *Para as organizações trabalhistas/os sindicatos: abrir um diálogo com as empresas e as ONGs envolvidas no Pacto Global da ONU.*
- *Para organizações do setor público: participar das redes locais do Pacto Global.*

### Parte III. Medição de resultados

Use a caixa abaixo para incluir os indicadores qualitativos e/ou quantitativos mais relevantes para medir os resultados das atividades descritas na parte II acima.

[Escrever aqui]

*Exemplos de medição de resultados incluem:*

- *Número de novos participantes corporativos no Pacto Global da ONU, resultantes de esforços promocionais da sua organização*
- *Conhecimentos transmitidos pela sua organização para promover os objetivos da rede local do Pacto Global em seu país*
- *Ações concretas tomadas por participantes corporativos do Pacto Global da ONU com os quais sua organização se envolveu, relacionadas à COP*
- *Parcerias formalizadas com objetivos mútuos para promover os princípios do Pacto Global da ONU*