

UN CADRE RELATIF AUX DROITS DE L'HOMME

I ANALYSE DE RENTABILITÉ AU NIVEAU MONDIAL

- Comprendre ce que sont les droits de l'homme
- Comprendre comment les droits de l'homme sont liés aux affaires
- Identifier les risques, les responsabilités et les opportunités pour votre secteur
- Procéder à l'analyse de rentabilité pour votre entreprise
- Obtenir un engagement de la direction et de vos collègues

II STRATÉGIE

- Identifier ce que votre entreprise fait déjà en faveur des droits de l'homme
- Identifier les risques potentiels vis-à-vis des droits de l'homme dans vos opérations
- Revoir votre stratégie de manière à mieux respecter les droits de l'homme

III POLITIQUES

- Identifier les politiques de votre entreprise où les droits de l'homme sont déjà pris en compte
- Développer une politique et/ou une déclaration pour votre entreprise, faisant référence aux normes et conventions internationales sur les droits de l'homme
- Définir et intégrer la responsabilité de la direction de manière adéquate
- S'assurer que l'application de la politique et ses résultats sont évalués systématiquement

IV PROCÉDÉS ET PROCÉDURES

- Définir un niveau de référence vis-à-vis des droits de l'homme pour votre entreprise
- Réaliser une évaluation de risques en matière de droits de l'homme avant l'étude de faisabilité pour tout projet ou nouvelle opération
- Réaliser des évaluations des risques en matière de droits de l'homme pour les projets ou opérations spécifiques au moment de l'étude de faisabilité
- Intégrer les droits de l'homme dans la gestion d'un projet ou d'une opération pendant toute sa durée et agir en fonction des résultats

V CAPACITÉS ET APTITUDES

- Comprendre comment les droits de l'homme peuvent être intégrés dans votre culture d'entreprise
- Créer des relations au sein de votre entreprise et avec des groupes extérieurs
- Considérer les différentes formations disponibles, choisir le programme approprié et identifier les groupes cibles
- Intégrer les droits de l'homme dans vos communications internes et externes

VI SUIVI DES PERFORMANCES

- Identifier les indicateurs de mesure des performances en matière de droits de l'homme et communiquer ces indicateurs dans toute l'entreprise
- Mettre au point et appliquer une méthodologie d'acquisition de données qualitatives et quantitatives
- Analyser ces données et les utiliser pour documenter des stratégies et plans d'action
- Identifier les bonnes pratiques dans des rapports sur les droits de l'homme
- Etablir des rapports sur l'engagement, les objectifs et les performances

Pour en savoir plus sur ce cadre, consultez "A Guide for Integrating Human Rights into Business Management": <http://integrating-humanrights.org/>

Pour obtenir une liste des outils et des guides pertinents en matière de droits de l'homme, connectez-vous à l'adresse suivante: http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/Tools_and_Guidance_Materials.html/



THE GLOBAL BUSINESS INITIATIVE ON HUMAN RIGHTS
advancing human rights in business around the world



Cette affiche a été inspirée de deux ressources : "Human Rights: It Is Your Business" (Droits de l'homme : ce sont vos affaires) 2005, International Business Leaders Forum, et "A Guide for Integrating Human Rights into Business Management, 2nd Edition" (Guide d'intégration des droits de l'homme dans la gestion des entreprises) 2009, une ressource commune mise en ligne par Business Leaders Initiative on Human Rights, le bureau du Pacte Mondial des Nations Unies et le bureau du Haut-Commissariat aux droits de l'homme. © 2010 Business Leaders Initiative on Human Rights (www.blihr.org), Global Business Initiative on Human Rights (www.global-business-initiative.org), International Business Leaders Forum (www.blif.org), bureau du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (www.ohchr.org) et bureau du Pacte Mondial des Nations Unies (www.unglobalcompact.org).