

企业可持续性表率：

里约+20 峰会及以后工作的行动框架

摘要和建议

利用 2012 年联合国可持续发展会议--里约+20 峰会的机会，各国政府将就环境、社会和经济等领域的相关问题达成共识，从而使全球发展进程更具持续性。企业通过可持续发展，即在金融、社会、环境和道德方面提供长期价值，能在这一进程中起到重要作用。

全球越来越多的企业将可持续性放入它们的发展日程表，它们做出承诺，并展开具体行动。比如利用联合国全球契约这一平台，全球 140 个国家 6000 多家企业 (代表约五千万员工)，承诺尊重和支持人权，确保提供合适的工作环境，保护和恢复环境，执行良好的公司管理，并向公众公布它们在这些目标方面的进展。利用全球契约在 100 个国家的地方网络，这些企业正团结起来，从根本上解决可持续性问题。企业还进行创新，开拓新的机遇空间，使企业和投资者获得成功，同时创造社会价值，如利用社会企业使人们脱离贫困，或开发绿色产品和绿色工艺。最终有能力进行转型的企业，会对能源和气候、水资源、生物多样性、农业和食品、腐败和性别平等领域产生深刻影响。然而尽管有积极的发展势头和转型趋势，但到现在为止企业的可持续发展力度还不够，还需要巨大突破。为全方位推进可持续发展进程，必须对经济激励体制进行改革，从而使可持续性受到重视并且有利可图。

对政府的建议

在合适的激励政策、有利的环境下，并有具体的实施途径，私营业才可能对可持续发展进程作出重大贡献。政府在这些领域都起着关键作用。因此，在里约+20 会议的成果文件中，联合国全球契约向各国政府提出如下建议：

- 认可企业可持续性，可持续性被定义为企业在金融、社会、环境和道德方面提供的长期价值，它是可持续发展的基础，各国政府要鼓励企业采纳联合国全球契约推动的全球普遍接受的可持续性原则。
- 鼓励企业通过监督、衡量和公开可持续做法，提高责任感和透明度，并致力于为企业制定全球政策框架，让企业每年根据其年度财务报告或其它报告中的统一参数公开可持续信息，或解释它没有达到可持续目标的原因。
- 认可企业、公共部门和民间团体之间的合作关系，对实现发展目标能够起到重要作用，，比如在能源、水资源、食品 and 良好监管等领域。致力于支持转型合伙关系的发展，以应对系统性问题，同时让所有利益相关者参与进来，充分发挥所有合作伙伴的核心能力，并拥有扩大规模的内在能力。

另外，各国政府需要采取行动，要在以下领域，支持更大规模的、更高质量的企业可持续性发展：

1. *建立有效的政策框架来支持企业可持续性发展*，尤其是在以下领域：和平、稳定和人权；开放的、基于规则的、无歧视的政策环境；良好的管理和反腐败措施；以及有效的市场管制框架和激励政策。
2. *加强企业可持续性实施方式的模式化*，包括：可持续的财务和负责任的投资；企业信息披露；转型合作模型和企业承诺；国家可持续发展中心；负责任管理教育等。
3. *通过私营业行动、创新和协作改善可持续问题*，涉及领域有：能源和气候；水资源；生物多样性；妇女授权；反腐败；社会企业等。

里约+20 峰会搭建了一个独特而有力的平台，企业可利用这一平台促进可持续性发展的大规模实施、创新和协作。私营业的参与是非常关键的，因为私营业具有合作精神，对可持续是认真的，并能有效制定出解决方案，从而确保里约峰会成为企业广泛开展行动的启动平台，从而对可持续发展做出有力支持。

里约峰会后，联合国全球契约还将继续开展其它工作，以提高全球范围内可持续发展的规模和力度，争取能影响到尚未意识到企业责任的公司，督促落后的公司加大可持续性力度，激励走在前面的公司做好表率作用，使可持续发展业绩再上新台阶。

[阅读提议全文](#)

联合国全球契约是 2012 年企业可持续发展行动(BASD)的合作伙伴。全球契约的里约+20 提议，是 2012 年 BASD 提议的补充和根据。

联合国全球契约是全球最大的企业责任倡议，拥有分布在 140 多个国家的 100 个地方网络和 9000 多家企业和民间团体。成员企业承诺按照人权、劳工、环境和反腐败等领域普遍接受的十项原则，来调整企业运营方式和战略，并采取行动支持更广泛的联合国目标，比如千年发展目标。联合国全球契约成立于 2000 年，其使命在于改善全球企业的可持续性做法。联合国全球契约认为负责任的企业行为是经济发展的基石，能够带来更持续和更包容的增长。欲了解详