



BULLETIN DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

Décembre 2013

Appel spécial : Soutenez les secours aux Philippines

Le 8 novembre, les Philippines ont subi ce qui est probablement la pire catastrophe naturelle de leur histoire. Avec près de 10 millions de personnes touchées et plus de 600 000 personnes actuellement évacuées, elles ont besoin d'aide d'urgence après le passage dévastateur du typhon Haiyan.

Les Nations Unies et leurs partenaires humanitaires intensifient leur aide au centre des Philippines. Les ressources et les secours locaux sont mobilisés sur les zones sinistrées, mais l'ampleur des événements nécessite une aide supplémentaire. La communauté internationale des entreprises peut jouer un rôle important. Les participants au Pacte mondial souhaitant soutenir les secours et l'aide humanitaire peuvent choisir parmi les moyens d'action suivants :

[Apporter une contribution financière au Fonds central d'intervention d'urgence des Nations Unies.](#)

[Proposer bénévolement des biens et des services par le biais du site \[business.un.org\]\(http://business.un.org\).](#)

[En savoir plus.](#)

ACTUALITÉ

1. Caring for Climate accueille le premier forum des entreprises pour la co-crédation de solutions de lutte contre le changement climatique
2. Les entreprises mettent les gouvernements au défi d'intégrer la lutte contre la corruption dans leurs futurs programmes de développement
3. La mise à jour de la politique relative au logo du Pacte mondial entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2014.
4. Le Pacte mondial nomme un conseiller spécial sur la politique publique en Amérique latine
5. Intensification du rôle des bourses dans le renforcement de la durabilité des entreprises
6. Le prix Sustainia remporté par une solution pour les réseaux de distribution d'eau
7. Actualité des réseaux locaux
 - Réunion régionale : les Amériques se rassemblent
 - Les réseaux se rassemblent dans une réunion régionale : Europe
 - La conférence mondiale sur la RSE en Corée apprécie l'architecture d'engagement des entreprises après 2015
8. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Demande de nominations : prix « Business for Peace » d'Oslo
2. D'autres opportunités : rejoignez le « CEO Water Mandate », etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Nouvelles ressources lancées au forum des entreprises « Caring for Climate »
 - Guide de l'engagement responsable des entreprises dans les politiques climatiques

- Rapport Caring for Climate sur le progrès 2013
- 2. Guide de référence des entreprises concernant la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones
- 3. Forum des dilemmes sur les droits de l'homme et l'entreprise

INVITATIONS AUX ÉVÉNEMENTS ET WEBINAIRES

1. 6^{ème} événement annuel sur les Principes d'autonomisation des femmes : l'égalité des sexes et le défi de l'emploi mondial (les 5 et 6 mars, à New York)
2. Webinaires à venir (décembre 2013 - janvier 2014) – *INVITATION OUVERTE*
 - Action des entreprises pour soutenir la loi : exemple au Myanmar (17 décembre)
 - La traçabilité dans les chaînes logistiques : objectifs et difficultés (janvier, à confirmer)

* * * * *

ACTUALITÉ

1. Caring for Climate accueille le premier forum des entreprises pour la co-crédation de solutions de lutte contre le changement climatique

Le Pacte mondial, le secrétariat de la Convention cadre des Nations Unies sur le changement climatique (CCNUCC) et le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) ont lancé le premier forum « Caring for Climate » pour les entreprises (les 19 et 20 novembre, à Varsovie). Pour la première fois, le secteur privé s'est joint au secteur public pour la co-crédation de solutions de lutte contre le changement climatique, dans le cadre officiel de la Conférence des Parties. Le forum des entreprises, qui s'est tenu en même temps que la conférence COP19/CMP9, a aidé à porter l'innovation des entreprises concernant le changement climatique à une plus grande échelle, à encourager les gouvernements à être plus ambitieux dans leurs politiques relatives au changement climatique et à promouvoir la collaboration. [En savoir plus sur le forum des entreprises.](#)

Le forum a été l'occasion d'une réunion de haut niveau (le 20 novembre, à Varsovie) entre des directeurs généraux d'entreprises et des représentants des Nations Unies et des gouvernements, afin de discuter de stratégies proactives permettant d'élargir le leadership climatique des entreprises dans le monde entier et d'en améliorer la qualité. Les temps forts du forum ont été présentés au secrétaire général, qui a salué le leadership des signataires de l'initiative Caring for Climate concernant la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Il a également appelé à davantage de collaboration, afin de progresser vers un accord mondial sur le climat en 2015. [En savoir plus sur la réunion de haut niveau.](#)

2. Les entreprises mettent les gouvernements au défi d'intégrer la lutte contre la corruption dans leurs futurs programmes de développement

À l'occasion de la cinquième conférence des états parties de la Convention des Nations Unies contre la corruption (CNUCC) (le 26 novembre, à Panama), les entreprises ont appelé les gouvernements à faire de la bonne gouvernance et de la transparence un élément clef du programme de développement après 2015. Un nouvel appel à l'action a été adressé par les entreprises, afin de montrer la volonté du secteur privé de lutter contre la corruption et de fournir une feuille de route aux autres entreprises et aux gouvernements, permettant de collaborer pour soutenir le développement durable. [Plus \(en anglais\).](#) [En savoir plus sur l'appel à l'action.](#)

3. La mise à jour de la Politique relative au logo du Pacte mondial entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Une mise à jour de la politique relative au logo du Pacte mondial entrera en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2014. Cette mise à jour clarifiera les critères utilisés pour étudier les demandes d'utilisation du logo « Nous soutenons le Pacte mondial » émises par les entreprises participantes. Lorsque la mise à jour prendra effet, les critères incluront la condition d'avoir

versé une contribution annuelle à la Fondation pour le Pacte mondial au cours des douze derniers mois pour que les entreprises participantes puissent utiliser le logo « Nous soutenons le Pacte mondial ». [Le logo de la COP contextualisée](#) pourra toujours être téléchargée et l'utilisée dans le cadre de la COP émise par les participants, sans l'autorisation préalable du Bureau du Pacte mondial des Nations Unies. [Consulter la mise à jour de la politique, en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2014](#)

4. Le Pacte mondial nomme un conseiller spécial sur la politique publique en Amérique latine

M. Dante Pesce a récemment été nommé conseiller spécial sur la politique publique en Amérique latine par le Pacte mondial. Il prendra ses fonctions en janvier 2014. Son rôle sera d'assister les réseaux locaux de la région, ainsi que le centre régional, à leur demande, afin d'identifier les opportunités d'aider à améliorer la visibilité et l'impact des institutions, ainsi que leur capacité à interagir au sein du processus de décision politique publique dans leurs pays respectifs. M. Pesce a plusieurs années d'expérience des problèmes concernant la durabilité des entreprises dans le contexte latino-américain. Son rôle ajoute de la valeur à l'intersection entre la stratégie de durabilité des entreprises et les politiques publiques.

5. Intensification du rôle des bourses dans le renforcement de la durabilité des entreprises

L'Initiative des Nations Unies pour des marchés durables a sonné la clôture des marchés du NASDAQ (le 27 novembre, à New York). Elle progresse actuellement sur de nouvelles recherches et directives concernant le rôle des bourses qui peuvent faciliter la transparence en matière de durabilité. L'Initiative des Nations Unies pour des marchés durables explore la manière dont les bourses peuvent promouvoir la transparence des entreprises et leurs performances en matière de durabilité. Elle travaille avec les bourses pour utiliser les nouvelles recherches afin de faire progresser leurs stratégies concernant la durabilité des entreprises. [Plus \(en anglais\).](#)

6. Le prix Sustainia remporté par une solution pour les réseaux de distribution d'eau

Le prix Sustainia 2013, qui récompense les innovations en matière de durabilité mondiale, a été annoncé devant un public de plus de 1 000 personnes (le 7 novembre, à Copenhague). Lors d'une cérémonie présidée par Arnold Schwarzenegger, le prix a été remis à l'entreprise israélienne TaKaDu pour sa technologie qui permet de réduire les pertes pendant la distribution d'eau. Pour aider à réduire le gaspillage d'eau, cette innovation surveille les réseaux d'eau et avertit les fournisseurs en cas de fuite, d'explosion de canalisation ou de toute autre irrégularité. [Plus \(en anglais\).](#)

7. Actualité des réseaux locaux

• Réunion régionale : les Amériques se rassemblent

La réunion régionale des réseaux locaux : Amériques (les 5 et 6 novembre, à Medellín) s'est tenue en marge du forum des entreprises du Pacte mondial en Amérique latine et aux Caraïbes. Des formations sur le cadre G4 du GRI, le développement des capacités des partenariats et les relations avec les médias ont été proposées. Les participants ont exploré des éléments de l'architecture d'engagement des entreprises après 2015 et ont convenu de l'intégrer dans leur planification stratégique. Les réseaux locaux ont été informés des nouvelles ressources et des plateformes thématiques au sommet des dirigeants, ainsi que des nouveaux développements du bureau du Pacte mondial, notamment la politique concernant la communication sur l'engagement (COE). Le Centre régional de soutien du Pacte mondial pour l'Amérique latine et les Caraïbes a présenté ses activités. [Plus \(en anglais\).](#)

• Les réseaux se rassemblent dans une réunion régionale : Europe

La réunion régionale des réseaux locaux du Pacte mondial en Europe (du 20 au 22 novembre, à Madrid) a porté principalement sur les résultats du sommet des dirigeants et sur le lancement de l'Architecture. Les représentants se sont engagés dans des

discussions sur l'Architecture et ont convenu d'utiliser le nouveau cadre comme base pour les procédures de planification stratégique à venir. Les nouvelles plateformes thématiques, les opportunités d'engagement et le Pôle des partenariats entre les entreprises du Pacte mondial ont également été présentés pour contribuer au programme de développement après 2015. Lancée récemment, la Communication sur l'engagement des participants autres que des entreprises a également fait l'objet de discussions. [Plus \(en anglais\)](#).

- **La conférence mondiale sur la RSE en Corée apprécie l'architecture d'engagement des entreprises après 2015**

La 2nde conférence mondiale sur la RSE 2013 (12 novembre, à Séoul) intitulée *Corporate Challenges in Asia: Managing Risks While Building a Sustainable Future*, organisée conjointement par le Réseau local du Pacte mondial en Corée, l'Ethics and Compliance Officer Association et KMAC, portait sur l'avenir de la durabilité des entreprises, avec un accent particulier sur l'importance de l'engagement chez les jeunes et chez les femmes. Présidée par M. Han Seung-Soo, ancien Premier ministre de la République de Corée et ancien président de la 56^e session de l'assemblée générale des Nations Unies, cette conférence de deux jours a rassemblé plus de 600 cadres d'entreprises, représentants de gouvernements, des Nations Unies et de la société civile, ainsi que des jeunes de la région. [Plus \(en anglais\)](#).

8. État de la participation : nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

En novembre, 129 entreprises et 25 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. Vingt-huit entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Les plus grandes entreprises (en nombre d'employés) qui ont rejoint le Pacte mondial au cours du mois sont : Bankia S.A. (Espagne), Lojas Americanas S.A. (Brésil), DBL Group (Bangladesh), Grupo Argos S.A. (Colombie), B2W Digital (Brésil), IPS Universitaria (Colombie), Supreme Group B.V. (Émirats Arabes Unis), Securitas Chile (Chili), OMS Synergie Group (France) et Empresa Publica Metropolitana de Agua Potable y Saneamiento (Équateur).

Totaux au 30 novembre :

- | | |
|---|---------------------------------|
| • Entreprises participantes : 7 903 | • Communications sur le progrès |
| • Participants autres que des entreprises : 4 094 | soumises : 23 367 |
| | • Entreprises exclues : 4 223 |

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Demande de nominations : prix « Business for Peace » d'Oslo

La plateforme « Business for Peace » du Pacte mondial est partenaire du [prix « Business for Peace » d'Oslo](#), destiné à mettre en avant chaque année l'engagement de chaque chef d'entreprise envers la création d'un succès à long terme pour ses entreprises et pour la société. Les réseaux locaux sont invités à proposer la candidature de participants qui ont apporté une contribution particulière à la Paix.

Pour proposer votre candidature en fonction des [critères](#), contactez votre [Réseau local](#). Pour en savoir plus, contactez M. Jeffrey French (french@unglobalcompact.org). Les nominations seront acceptées jusqu'au 20 décembre.

2. D'autres opportunités : rejoignez le « CEO Water Mandate », etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Nouvelles ressources lancées au forum des entreprises « Caring for Climate »

- **Guide de l'engagement responsable des entreprises dans les politiques climatiques :** Fixe les attentes minimales vis-à-vis des entreprises, concernant la transmission de participations proactives et constructives aux gouvernements et le soutien à la création de politiques climatiques efficaces. Le guide relie les engagements en matière de durabilité, comme la réduction des émissions dans toute la chaîne de valeur et l'amélioration de l'efficacité, aux positions des politiques d'entreprises. (UNGC, PNUE, CCNUC, WRI, CDP, WWF, Ceres, The Climate Group) [Télécharger \(en anglais\)](#).
- **Rapport Caring for Climate sur le progrès 2013 :** Examine les tendances au sein de la participation à l'initiative Caring for Climate, notamment les performances des entreprises concernant les émissions en 2011, ainsi que les progrès des entreprises vis-à-vis des cinq engagements pris par tous les signataires dans la déclaration des dirigeants « Caring for Climate ». (UNGC, Deloitte) [Télécharger \(en anglais\)](#).

2. Guide de référence des entreprises concernant la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones : Vise à améliorer la compréhension des droits des peuples autochtones au sein des entreprises, ainsi qu'à fournir des suggestions pratiques pour le respect et le soutien de ces droits. [Télécharger le guide](#). [Télécharger le supplément pratique](#). [Télécharger des ressources supplémentaires](#).

3. Forum des dilemmes sur les droits de l'homme et l'entreprise : Une plateforme multipartite en ligne pour les entreprises multinationales ayant des activités, des chaînes logistiques et des réseaux de distribution dans des régions qui présentent des niveaux de risque élevés concernant la prise de conscience relative aux droits de l'homme. De nouveaux outils basés sur divers scénarios ont été lancés sur [Les forces de sécurité et les droits de l'homme](#) et sur [L'égalité des sexes](#). Ces outils portent sur les premières étapes à prendre en compte, sur l'analyse des parties prenantes, sur l'analyse des coûts/bénéfices des actions potentielles et sur la manière dont le dilemme pourrait être évité. [Consulter le forum](#).

Consultez la page [Outils et ressources](#) pour accéder aux documents publiés par le Pacte mondial et ses partenaires.

* * * * *

INVITATIONS AUX ÉVÉNEMENTS ET WEBINAIRES

1. 6^e événement annuel sur les Principes d'autonomisation des femmes : l'égalité des sexes et le défi de l'emploi mondial (les 5 et 6 mars, à New York)

– ***SUR INVITATION UNIQUEMENT*** – Le 6^e événement annuel sur les Principes d'autonomisation des femmes (WEP) portant sur l'égalité des sexes et le défi de l'emploi mondial mettra en lumière les stratégies commerciales, l'expérience et les difficultés liées à l'augmentation et au renforcement des débouchés pour les femmes, ainsi qu'à un meilleur accès pour elles à des emplois décents. Avec plus de 600 dirigeants d'entreprises signataires, les WEP, une initiative commune de l'ONU Femmes et du Pacte mondial, fournissent aux entreprises une feuille de route visant à faire progresser les femmes et à les rendre autonomes au travail, sur les marchés et au sein de la communauté.

Pour en savoir plus ou pour exprimer votre souhait de participer, contactez Dzana Ferhatbegovic (dzana@unglobalcompact.org). Les pré-inscriptions pour les entreprises qui ont

signé la Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux WEP débuteront en décembre
[Rendez-vous sur notre site Internet pour en savoir plus.](#)

2. Webinaires à venir (décembre 2013 - janvier 2014) – INVITATION OUVERTE

- [Action des entreprises pour soutenir la loi : exemple au Myanmar \(17 décembre, 8h00 HNE\)](#)
- [La traçabilité dans les chaînes logistiques : objectifs et difficultés \(janvier, à confirmer\)](#)

* * * * *

Calendrier des événements

Décembre

13^e réunion du groupe de travail du Pacte mondial sur le 10^e principe, la lutte contre la corruption
(les 9 et 10 décembre, New York)

Action des entreprises pour soutenir la loi : exemple au Myanmar (17 décembre, en ligne)

2014

Janvier

La traçabilité dans les chaînes logistiques : objectifs et difficultés (date à confirmer, en ligne)

Forum du secteur privé africain : action des entreprises pour la sécurité alimentaire et l'agriculture 2014 (le 29 janvier, à Addis-Abeba)

Février

Réunion régionale du réseau local en Afrique/MENA (les 21 et 22 février, à Accra)

Réunion régionale du réseau local en Asie / Océanie (à confirmer)

Mars

6^e événement annuel sur les Principes d'autonomisation des femmes : l'égalité des sexes et le défi de l'emploi mondial (les 5 et 6 mars, à New York)

Avril

Séminaire multipartite du « CEO Water Mandate » (date à confirmer, Lima)

Principes concernant les droits des enfants et les entreprises : conférence annuelle (date à confirmer, Nairobi)

Juin

Réunion des points focaux du secteur privé et forum annuel des réseaux locaux (du 10 au 12 juin, à Addis-Abeba)

Août

Conférence multipartite du « CEO Water Mandate » lors de la semaine mondiale de l'eau (date à confirmer, Stockholm)

Septembre

Forum des Nations Unies pour le secteur privé (date à confirmer, New York)

Novembre

Forum des entreprises membres de l'initiative « Caring for Climate » (date à confirmer, Lima)

*Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet
pour en savoir plus sur les événements mentionnés.*

* * * * *

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Suivez le Pacte mondial des Nations Unies sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#).

Suivez les principes d'autonomisation des femmes sur [Facebook](#) et [Twitter](#).

Suivez les PRME sur [Facebook](#) et [Twitter](#).

Suivez les PRI sur [Twitter](#) et [abonnez-vous](#) à leur bulletin d'information public.

Publié le 5 décembre 2013